



Comunicato stampa

Al via SACE Flex4Future: insieme verso il lavoro del futuro

- Eliminazione dei controlli sulle timbrature, smart working illimitato activity-based e sperimentazione su base volontaria della settimana di 4 giorni: queste le novità della nuova organizzazione del lavoro, che rende SACE la prima partecipata pubblica ad adottare un modello all'avanguardia in Italia
- SACE Flex4Future sarà oggetto di studio da parte dell'Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano per monitorare l'efficacia e analizzare gli impatti del percorso intrapreso e conterà sulla partnership di Microsoft per lo sviluppo delle tecnologie innovative abilitanti la trasformazione

Roma, 21 dicembre 2023. SACE, il gruppo assicurativo-finanziario italiano partecipato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dà il via a Flex4Future, una nuova organizzazione del lavoro flessibile, fondata su fiducia reciproca e responsabilizzazione, che coinvolge per la prima volta tutte le persone dell'azienda.

Eliminazione dei controlli sulle timbrature e smart working illimitato *activity-based* sono i pilastri di questo nuovo assetto raggiunta con l'accordo delle organizzazioni sindacali, che coinvolgerà tutti i 950 lavoratori del Gruppo, a cui si aggiunge la sperimentazione su base volontaria della settimana di 4 giorni, rendendo SACE la prima partecipata pubblica ad adottare un modello all'avanguardia in Italia.

SACE Flex4Future sarà infatti oggetto di studio da parte dell'Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano per monitorare l'efficacia e analizzare gli impatti del percorso intrapreso, sia in termini di produttività del lavoro sia di benessere delle persone. Lo sviluppo di questo nuovo modello conterà, inoltre, sulla partnership di Microsoft per le tecnologie innovative abilitanti la trasformazione.

"Siamo molto felici di abbracciare una nuova organizzazione del lavoro basata sulla flessibilità, che consentirà al nostro Gruppo di rafforzare la propria resilienza e capacità di rispondere ai cambiamenti – ha dichiarato l'Amministratore Delegato di SACE, Alessandra Ricci -. Si tratta di un nuovo importante passo nella trasformazione culturale intrapresa un anno fa con il Piano Industriale di SACE, INSIEME2025, e che, grazie ai valori quali la fiducia reciproca, la trasparenza e la responsabilizzazione,

rafforzerà la nostra efficacia, garantendo il benessere, il senso di appartenenza e un sano equilibrio tra la vita personale e quella professionale di tutti i colleghi”.

*“Gli ultimi anni hanno cambiato profondamente aspettative e bisogni delle persone in merito alle modalità di lavoro”, ha spiegato **Mariano Corso, Responsabile Scientifico dell'Osservatorio Smart Working, School of Management - Politecnico di Milano**. La flessibilità è diventata un aspetto fondamentale dell'esperienza lavorativa che, se adeguatamente concepita e accompagnata, può permettere di migliorare al tempo stesso le prestazioni dell'organizzazione e il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. Di qui l'importanza di monitorare e misurare in modo rigoroso e approfondito l'impatto delle nuove modalità di lavoro sulle persone e l'organizzazione, in modo da orientare le scelte organizzative e verificarne efficacia e sostenibilità nel tempo”.*

*“Le soluzioni avanzate per la collaborazione e la produttività, che in futuro saranno ulteriormente potenziate dall'AI Generativa per raggiungere nuovi livelli, consentono alle organizzazioni di valorizzare tutte le persone, migliorando il loro benessere grazie a un maggior equilibrio tra vita privata e lavorativa. Questo progetto consolida ulteriormente la nostra collaborazione con SACE, di cui siamo un partner strategico nel processo di transizione digitale, grazie anche ad attività congiunte volte a sostenere la digitalizzazione delle imprese, a vantaggio della crescita dell'Italia. SACE è una delle prime aziende italiane ad abbracciare il cambiamento verso questo nuovo paradigma e ci auguriamo sia solo l'inizio di una nuova evoluzione digitale che porterà benefici e opportunità a tutte le organizzazioni del Paese” ha commentato **Vincenzo Esposito, Amministratore Delegato di Microsoft Italia**.*

I pilastri di SACE Flex4Future

Orario flessibile. Saranno eliminati tutti i controlli sulle timbrature per tutti i colleghi a prescindere dal livello di inquadramento. Questo consentirà di esprimere una flessibilità intesa in senso lato, in cui ciascuna persona del Gruppo potrà scegliere di distribuire in modo funzionale i propri carichi orari.

Smart working activity-based. Non ci sarà alcun limite al numero di giornate consentite in smart working: le persone potranno scegliere l'ambiente più adeguato a seconda della natura dell'attività che stanno portando avanti, ferma restando la necessità di preservare il “capitale sociale” dell'azienda stessa, in quanto organizzazione fatta di persone, relazioni e cultura condivisa, che devono essere mantenute e alimentate.

Settimana di 4 giorni. Su base volontaria ciascuno potrà lavorare 4 giorni a settimana (anziché gli attuali 5), per un totale di 36 ore (anziché le attuali 37) scegliendo qualsiasi giorno della settimana per il riposo sulla base di una programmazione mensile a livello di area. Tutto questo si applicherà a tutti i lavoratori senza nessuna modifica nel trattamento normativo ed economico.

Le novità introdotte rafforzano il percorso di trasformazione interna intrapreso dal Gruppo SACE con il Piano Industriale INSIEME 2025: partendo dalla nuova missione di SACE - “Insieme per creare soluzioni agili per le esigenze di evoluzione delle imprese italiane attraverso un network di relazioni, conoscenze e servizi finanziari” allo scopo di sostenere il benessere della collettività -, Il Piano ha tracciato le linee guida strategiche per il triennio 2023-2025 puntando su una profonda evoluzione del modello organizzativo - verso una *skill-based organization* - e culturale – verso una leadership diffusa e

sostenibile, basata su valori e attitudini quali coraggio, passione, empatia e capacità di ispirare per guidare il cambiamento.

SACE è il gruppo assicurativo-finanziario italiano, direttamente controllato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, specializzato nel sostegno alle imprese e al tessuto economico nazionale attraverso un'ampia gamma di strumenti e soluzioni a supporto della competitività in Italia e nel mondo. Da oltre quarantacinque anni, il Gruppo SACE è il partner di riferimento per le imprese italiane che esportano e crescono nei mercati esteri. Supporta, inoltre, il sistema bancario per facilitare, con le sue garanzie finanziarie, l'accesso al credito delle aziende per sostenerne la liquidità e gli investimenti per la competitività e la sostenibilità nell'ambito del Green New Deal italiano, a partire dal mercato domestico. Il Gruppo è presente nel mondo con 13 sedi in Paesi target per il Made in Italy, con l'obiettivo di costruire relazioni con primarie controparti locali e, attraverso strumenti finanziari dedicati, facilitare il business con le imprese italiane. Con un portafoglio di operazioni assicurate e investimenti garantiti pari a 164 miliardi di euro, SACE, insieme a tutte le società del Gruppo – SACE FCT che opera nel factoring, SACE BT attiva nei rami Credito, Cauzioni e Altri danni ai beni e SACE SRV, specializzata nelle attività di *data collection* e di gestione del patrimonio informativo – è al fianco di oltre 40 mila aziende, soprattutto PMI, supportandone la crescita in Italia e in circa 200 Paesi nel mondo.

Contatti per i media

SACE | Ufficio Stampa
ufficiostampa@sace.it
[Media gallery](#)

