



## Eni: nuova organizzazione per essere leader della transizione energetica

***Nascono due nuove Direzioni Generali:***

***-Natural Resources, per la valorizzazione sostenibile del portafoglio upstream oil&gas, per l'efficienza energetica e la cattura della CO2.***

***-Energy Evolution, per l'evoluzione dei business di generazione, trasformazione e vendita di prodotti da fossili a bio, blue e green.***

***Le due Direzioni Generali manterranno uno stretto rapporto nella filiera degli idrocarburi con l'obiettivo di gestire al meglio le fasi della transizione energetica e di sviluppare congiuntamente processi di decarbonizzazione per generare prodotti green, blu e bio.***

***Le strutture centrali saranno strutturate per supportare l'AD nelle funzioni di controllo compliance e risk management integrate e le Direzioni Generali nel raggiungimento dei loro obiettivi.***

***Il nuovo assetto è un passo fondamentale verso la realizzazione della strategia di Eni al 2050 che coniuga creazione di valore, sostenibilità dei business e solidità economica e finanziaria.***

*Roma, 4 giugno 2020 – Il Consiglio di Amministrazione di Eni, presieduto da Lucia Calvosa, ha approvato la nuova struttura organizzativa della società.*

Il nuovo assetto, presentato oggi dall'AD Claudio Descalzi al Consiglio, è un passo fondamentale nell'implementazione della Strategia annunciata lo scorso febbraio che traccia l'evoluzione dei business della società nei prossimi 30 anni. Elemento distintivo, e fino a questo momento unico, di questa strategia è la coniugazione degli obiettivi di sviluppo, di solidità economico finanziaria e di sostenibilità ambientale che porterà a una significativa riduzione delle emissioni carboniche.

L'Amministratore delegato di Eni, Claudio Descalzi, ha commentato così il nuovo assetto della società:

*“Questa nuova organizzazione rispecchia la svolta storica che Eni sta intraprendendo. Un cammino irreversibile che ci porterà a diventare una compagnia leader nella produzione e vendita di prodotti energetici decarbonizzati. A febbraio, con il nuovo Piano, abbiamo tracciato un percorso da qui a 30 anni, fino a questo momento unico nella nostra industria. Per realizzare e, se possibile, accelerare questo percorso creiamo ora due grandi anime all’interno della nostra azienda. Avranno obiettivi precisi ma al contempo saranno chiamate a cooperare per gestire al meglio la transizione e per fornire ai nostri clienti la più vasta gamma di prodotti sostenibili. La trasformazione organizzativa riguarda anche le strutture corporate che evolveranno rimanendo presidio centrale dei processi strategici e di controllo e fornendo un supporto efficace al raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni Generali. La lotta al cambiamento climatico e la sostenibilità dello sviluppo sono riconosciute da Governi, società civile, investitori e aziende come direttrici prioritarie per lo sviluppo globale, e soltanto chi le perseguirà in modo concreto ed innovativo sarà in grado di creare valore nel lungo termine. E noi vogliamo essere attori protagonisti di una transizione energetica equa nella quale crediamo e che diventa uno dei capisaldi della nostra azione di trasformazione”.*

La nuova Eni sarà dotata di due Direzioni Generali, *Natural Resources* ed *Energy Evolution*, guidate rispettivamente da Alessandro Puliti e Massimo Mondazzi, proposti al CdA dall’Amministratore Delegato, d’intesa con la Presidente.

La Direzione Generale *Natural Resources* valorizzerà il portafoglio upstream oil&gas con l’obiettivo di ridurre la sua impronta carbonica attraverso una forte azione di efficienza energetica e all’espansione della componente gas, di cui curerà anche la commercializzazione all’ingrosso. Inoltre focalizzerà la sua azione sullo sviluppo di progetti di cattura e compensazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Il continuo sviluppo tecnologico e la ricerca dell’efficienza consentiranno di massimizzare la generazione di cassa della Direzione anche in presenza di scenari in contrazione.

Nella Direzione Generale confluiranno le attività di esplorazione, sviluppo e produzione oil&gas, quelle relative alla commercializzazione del gas all’ingrosso via gasdotto ed LNG, i progetti di conservazione delle foreste (REDD+), di stoccaggio della CO<sub>2</sub> e la sostenibilità che manterrà la sua trasversalità su tutte le attività aziendali. La società Enirewind (Ambiente), rimanendo tale, sarà consolidata nella Direzione Generale.

La Direzione Generale *Energy Evolution* curerà l'evoluzione dei business di generazione, trasformazione e vendita di prodotti da fossili a bio, blue e green. In particolare si occuperà della crescita della generazione elettrica rinnovabile e del bio-metano, coordinerà l'evoluzione bio e circolare del sistema di raffinazione e della chimica e svilupperà ulteriormente il portafoglio retail di Eni fornendo prodotti sempre più decarbonizzati per la mobilità, il consumo domestico e delle piccole imprese. Grazie al coordinamento della Direzione Generale queste attività si potranno sviluppare geograficamente e per linea di business in maniera nativamente integrata così da poter conseguire i migliori risultati in termini di sviluppo dei nuovi prodotti, di servizio al cliente e di massimizzazione dei ritorni economici.

Nella Direzione confluiranno i business della generazione di energia elettrica da gas e da fonti rinnovabili, della Raffinazione, della Chimica, del Retail Gas&Power e del Marketing per la mobilità. Le società Versalis (Chimica) ed Eni gas e luce, rimanendo tali, saranno consolidate nella Direzione Generale.

Le due Direzioni Generali manterranno uno stretto rapporto nella gestione della filiera degli idrocarburi con l'obiettivo di ottimizzare le fasi della transizione energetica e di sviluppare congiuntamente processi di decarbonizzazione per generare prodotti green, blu e bio. Ne saranno esempi i progetti *gas to power* e *gas to hydrogen*, decarbonizzati grazie alla cattura delle emissioni carboniche, che consentiranno di valorizzare le risorse gas e di fornire ai clienti Eni energia pienamente sostenibile.

Infine, per quanto concerne le strutture centrali si evidenzia la costituzione della nuova unità *Technology, R&D, Digital*. Questo evidenzia la grande rilevanza strategica che Ricerca e Sviluppo e innovazione tecnologica rivestono per Eni come leva imprescindibile per creare valore e crescere, grazie allo sviluppo di nuove tecnologie e alla loro rapida implementazione in campo su scala industriale. Facendo leva sulle proprie competenze e tecnologie, Eni ha tracciato l'evoluzione dei propri business nei prossimi 30 anni. I progetti di ricerca coinvolgono ogni aspetto della filiera produttiva della società, con l'obiettivo di ridurre i rischi e aumentare l'efficienza, consolidare la leadership tecnologica e in generale ottenere maggiore qualità, efficienza e sostenibilità nei prodotti, negli impianti e nei processi.

Alla nuova unità faranno capo le attività ICT e Digital, leva fondamentale per supportare la trasformazione del modello di business del Gruppo, e la gestione delle conoscenze tecnico-scientifiche la cui applicazione sarà demandata per competenza alle due Direzioni Generali. Tutte le altre funzioni centrali saranno a breve ulteriormente razionalizzate e riorganizzate per supportare in termini di strutture e competenze la Mission di Eni e il conseguimento degli obiettivi delle due Direzioni Generali.

Il nuovo modello organizzativo verrà reso operativo nelle prossime settimane. Massimo Mondazzi manterrà il ruolo di Chief Financial Officer fino al 1 agosto 2020.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione di oggi ha inoltre nominato, sentito il Comitato per le Nomine e con il parere positivo del Collegio Sindacale, i seguenti componenti dell'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231 del 2001: Attilio Befera, componente esterno con funzione di Presidente; Antonella Alfonsi e Ugo Lecis componenti esterni; Rosalba Casiraghi, Presidente del Collegio Sindacale, e Marco Petracchini, Senior Executive Vice President Internal Audit, componente interno.

**Contatti societari:**

**Ufficio Stampa: Tel. +39.0252031875 – +39.0659822030**

**Numero verde azionisti (dall'Italia): 800940924**

**Numero verde azionisti (dall'estero): + 80011223456**

**Centralino: +39.0659821**

[ufficio.stampa@eni.com](mailto:ufficio.stampa@eni.com)

[segreteriasocietaria.azionisti@eni.com](mailto:segreteriasocietaria.azionisti@eni.com)

[investor.relations@eni.com](mailto:investor.relations@eni.com)

**Sito internet: [www.eni.com](http://www.eni.com)**





## **Eni launches a new business structure to be a leader in the energy transition**

The Company is creating two new business groups:

- ***Natural Resources***, to develop the upstream oil & gas portfolio sustainably, promoting energy efficiency and carbon capture.
- ***Energy Evolution***, dedicated to supporting the evolution of the company's power generation, product transformation and marketing from fossil to bio, blue and green.

The two business groups will maintain close links in the hydrocarbon value chain, with the objective of best managing the different phases of the energy transition and jointly developing decarbonization processes to supply bio, blue and green products.

The Company's central corporate functions will be organized to support the Company's CEO in his integrated compliance, control and risk management responsibilities, and the business groups in meeting their objectives.

The new organization is a milestone towards the implementation of Eni's strategy to 2050, which combines value creation, portfolio sustainability and financial strength.

*Rome, 4 June 2020* – Eni's Board of Directors, chaired by Lucia Calvosa, has approved a new business structure for the company.

The new organisation, presented by Eni's Chief Executive Officer Claudio Descalzi to the Board of Directors today, is a milestone in the implementation of the Company's Strategy unveiled in February, which sets the evolution of the business over the next 30 years. The

key, and as of today unique, element of this strategy is the combination of growth objectives with financial value creation as well as environmental sustainability, which will lead to a significant reduction in full life-cycle carbon emissions.

Chief Executive Officer Claudio Descalzi said: *“This new structure reflects Eni’s pivot to the energy transition. An irreversible path that will make us leaders in decarbonized energy products. With our new Plan, in February, we have set our path for the next 30 years, as of today it is unique in our industry. To make the plan come true, and position us to accelerate its delivery, we are creating two new business groups in our company. They will have specific objectives, but they will also cooperate to deliver on the transition and to provide our customers with the widest range of sustainable products. The reorganization also involves the corporate structures, which will evolve, continuing to be the central reference point for strategic and control processes, providing an effective support to meet the business groups’ objectives. The fight against climate change and promotion of sustainable development are recognised by governments, civil society, investors and business alike as priorities for global development. Only those who pursue these in an innovative way will create value in the long term. We want to be main actors in a Just Energy Transition, in which we believe, and is central to Eni’s transformation.”*

The new Eni will have two business groups – *Natural Resources* and *Energy Evolution*. Alessandro Puliti will lead *Natural Resources* and Massimo Mondazzi will lead *Energy Evolution*. Both were proposed to the Board by the CEO, in agreement with the Chairwoman.

*Natural Resources* will continue to build up the value of Eni’s oil & gas upstream portfolio, with the objective of reducing its carbon footprint by scaling up energy efficiency and expanding production in the natural gas business, and its position in the wholesale market. Furthermore, it will focus its actions on the development of carbon capture and compensation projects. Continuous technological development, and increased efficiency will allow the maximization of cash generation, even in challenging scenarios.

The business group will incorporate the Company’s oil & gas exploration, development and production activities, natural gas wholesale via pipeline and LNG. In addition, it will include forestry conservation (REDD+) and carbon storage projects, and sustainability which will

continue to integrate across all Eni's activities. The company Eni Rewind (environmental activities), will also be consolidated in this business Group.

*Energy Evolution* will focus on the evolution of the businesses of power generation, transformation and marketing of products from fossil to bio, blue and green. In particular, it will focus on growing power generation from renewable energy and biomethane, it will coordinate the bio and circular evolution of the Company's refining system and chemical business, and it will further develop Eni's retail portfolio, providing increasingly more decarbonized products for mobility, household consumption and small enterprises. Thanks to the business group's coordination, the Company will be able to develop these activities in an integrated way, both geographically and in terms of business line, maximizing results in terms of product development, customer service and profitability.

The business group will incorporate the activities of power generation from natural gas and renewables, the refining and chemicals businesses, Retail Gas&Power and mobility Marketing. The companies Versalis (chemical products) and Eni gas e luce will also be consolidated in this business group.

The two new business groups will maintain a strong link in the management of the hydrocarbons value chain, with the objectives of running in the best possible way the phases of the energy transition, and jointly developing decarbonization processes to supply green, blue and bio products. Decarbonized, through carbon capture, gas to power and gas to hydrogen projects will be examples, allowing to add value to gas resources and provide customers with entirely sustainable energy.

Furthermore, in terms of central structures, a new function – *Technology, R&D, and Digital* – will be created. This underlines the strategic relevance that Research & Development and technological innovation represent for Eni as a key driver to create value and growth, through the development of new technologies and their fast implementation on an industrial scale. By leveraging on its know-how and technologies, Eni has traced the evolution of its businesses for the thirty years to come. Research projects cover the whole value chain, with the objective of reducing risks, increasing efficiency, reinforcing technological leadership and promoting better quality, products, plants and processes.

The new group will incorporate the current ICT and Digital activities, which are a key support to the transformation of the Company's business model, as well as the management of the technical and scientific knowledge which the new business groups will implement.

All other central functions will be soon further streamlined and reorganized to offer the best support, in terms of structures and competences, in delivering on Eni's new mission and on the objectives of the two new business groups.

The new organizational structure will be implemented over the coming weeks. Massimo Mondazzi will keep his role as Eni's Chief Financial Officer until August 1st, 2020.

At today's meeting, the Board of Directors has also appointed to the Company's Watch Structure, as per D.lgs. n. 231 of 2001, after consulting the Nomination Committee and with the approval of the Board of Statutory Auditors: Attilio Befera, external member as Chairman; Antonella Alfonsi and Ugo Lecis, external members; Rosalba Casiraghi, Chairman of the Board of Statutory Auditors and Marco Petracchini, Senior Executive Vice President Internal Audit, as internal member.

**Company Contacts:**

**Press Office: Tel. +39.0252031875 – +39.0659822030**  
**Freephone for shareholders (from Italy): 800940924**  
**Freephone for shareholders (from abroad): + 80011223456**  
**Switchboard: +39-0659821**

[ufficio.stampa@eni.com](mailto:ufficio.stampa@eni.com)  
[segreteria.societaria.azionisti@eni.com](mailto:segreteria.societaria.azionisti@eni.com)  
[investor.relations@eni.com](mailto:investor.relations@eni.com)

**Web site: [www.eni.com](http://www.eni.com)**

