



COMUNICATO STAMPA

## CREDEM, IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA IL PROGETTO DI BILANCIO D'ESERCIZIO ED IL BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023. UTILE A 562,1 MILIONI DI EURO (+72,4%), DIVIDENDO 0,65 EURO (0,33 EURO NEL 2022)

Il Consiglio di Amministrazione di **Credem**, sotto la presidenza di **Lucio Iginio Zanon di Valgiurata**, ha approvato in data odierna il progetto di bilancio d'esercizio ed il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 confermando integralmente i dati preliminari comunicati lo scorso 8 febbraio<sup>(1)</sup>.

Il 2023, in particolare, si è chiuso con un **utile netto consolidato** di 562,1 milioni di euro +72,4% rispetto ai 326,1 milioni di euro dello stesso periodo del 2022<sup>(2)</sup>, la **raccolta da clientela**<sup>(3)</sup> si è assestata a 96,5 miliardi di euro (+8,7% rispetto all'anno precedente<sup>(2)</sup>), i **prestiti**<sup>(3)</sup> a 35,7 miliardi di euro (+3,6% rispetto allo stesso periodo del 2022) ed i **nuovi clienti** sono stati circa 170 mila (+33% rispetto ai nuovi clienti raggiunti a fine dicembre 2022)<sup>(4)</sup>. I risultati conseguiti testimoniano l'efficacia del modello di sviluppo e crescita del Gruppo che mira ad un'ampia diversificazione delle fonti di ricavo ed è capace di creare valore e benessere sostenibili nel tempo per i clienti, le persone, gli azionisti e la collettività.

La solidità patrimoniale e la qualità dell'attivo, unitamente all'elevata redditività raggiunta, consentono di proporre la distribuzione di un **dividendo** pari a 0,65 euro per azione rispetto a 0,33 euro del 2022. Più in dettaglio, il dividendo sarà distribuito in due fasi, la prima per un ammontare di 0,45 euro per azione (in pagamento a partire dal 15 maggio 2024 con stacco il 13 maggio 2024 e record date il 14 maggio 2024), la seconda<sup>(5)</sup> per un importo di 0,20 euro per azione (in pagamento a partire dal 16 ottobre 2024 con stacco il 14 ottobre 2024 e record date il 15 ottobre 2024). Il monte dividendi complessivo risulta quindi di 221,4 milioni di euro, oltre 500 milioni di euro negli ultimi cinque anni. Il progetto di bilancio sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti che si terrà il 24 aprile 2024.

### Piani di remunerazione basati su strumenti finanziari

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 7 marzo 2024, ha deliberato di sottoporre all'autorizzazione dell'Assemblea ordinaria del 24 aprile 2024 il sistema di remunerazione basato su strumenti finanziari denominato "Piano Incentivante 2024". Il Piano Incentivante è volto a motivare e fidelizzare le Persone che occupano posizioni chiave nel Gruppo, nonché ad assicurare il rispetto delle previsioni normative di settore ed è destinato ai 4 Amministratori esecutivi, al Direttore Generale, a 16 Dirigenti con responsabilità strategiche e all'altro "Personale Più Rilevante" del Gruppo Credito Emiliano (29 manager). Nel dettaglio è prevista l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Credito Emiliano S.p.A. di almeno il 50% dei premi riconosciuti da differire su un arco temporale di 5 anni per il "Personale Più Rilevante" cd. "Apicale" e di 4 anni per il restante "Personale Più Rilevante". L'attribuzione è prevista in costanza di rapporto professionale e al raggiungimento di predefiniti livelli di performance, complessiva e individuale, così come dettagliati nel "Documento Informativo" relativo al Piano stesso. Poiché l'attivazione del Piano è condizionata al raggiungimento di obiettivi futuri, le informazioni relative al numero massimo di strumenti finanziari assegnati saranno diffuse, nel rispetto delle previsioni normative, non appena disponibili



## COMUNICATO STAMPA

per la Banca. Nella medesima seduta, il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto del parere del Comitato Remunerazioni del 5 marzo 2024, ha verificato le condizioni per l'attivazione del "Piano Incentivante 2023", per un numero massimo di azioni ordinarie Credito Emiliano S.p.A. assegnate pari a n. 468.087. Ulteriori dettagli relativi ai Piani sopra indicati saranno illustrati nelle tabelle che verranno allegate alla "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti". Il "Documento informativo relativo al Piano Incentivante 2024 basato su azioni" sarà messo a disposizione degli Azionisti presso la Sede Sociale e sul sito [www.credem.it](http://www.credem.it), sezione "Chi siamo - assemblee" dal 15 marzo 2024; la "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti" redatta ai sensi della disciplina vigente sarà messa a disposizione degli Azionisti presso la Sede sociale e sul sito [www.credem.it](http://www.credem.it) - Sezione "Chi Siamo – Assemblee" dal 3 aprile 2024.

\*\*\*

*Il sottoscritto Paolo Tommasini, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Credito Emiliano S.p.A., dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154-bis del D.Lgs. 58/98 "Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria", che l'informativa contabile contenuta nel presente documento corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.*

\*\*\*

Ulteriori informazioni su Credem e sulle società del gruppo sono disponibili sul sito Internet [www.credem.it](http://www.credem.it) e nella sezione Investor Relation è presente una presentazione di commento ai risultati consolidati al 31 dicembre 2023.

### (\*) INDICATORI ALTERNATIVI DI PERFORMANCE

Il Gruppo Credem utilizza alcuni indicatori alternativi di performance (IAP) al fine di trasmettere in modo più efficace le informazioni sull'andamento economico e finanziario. Al seguente [link](#) è presente un documento che illustra contenuto e criterio di determinazione di ogni singolo IAP utilizzato, nonché una riconciliazione con le voci degli schemi di bilancio adottati e le relative note di commento.

### NOTE

(1) risultati annuali preliminari diffusi l'8 febbraio 2024, comunicato stampa [Credem, risultati preliminari 2023](#)

(2) i dati del 2022 sono stati riesposti recependo gli effetti dell'applicazione dei nuovi principi contabili IFRS9 e 17 per le Compagnie assicurative; è stato riesposto inoltre il dettaglio delle commissioni bancarie e di gestione e intermediazione del 2022 al fine di recepire in modo più analitico le commissioni relative alle componenti servizi di pagamento, conti correnti e altre commissioni residuali;

(3) gli impieghi non comprendono i finanziamenti erogati, nella forma tecnica dei pronti contro termine attivi, alla Cassa di Compensazione e Garanzia, a dicembre 2023 i titoli valutati al costo ammortizzato, pari a 7.140,1 milioni di euro. Dalla raccolta diretta complessiva sono esclusi i pronti contro termine Cassa Compensazione e Garanzia mentre è compreso l'apporto delle Società appartenenti al Gruppo bancario. Nella raccolta assicurativa sono comprese le riserve tecniche e le passività finanziarie valutate al fair value di Credemvita. Per la raccolta da clientela sono dedotti, per tutti i periodi di riferimento, i titoli di debito emessi sui mercati istituzionali e la raccolta indiretta di natura finanziaria. Nella raccolta complessiva da clientela sono ricomprese anche le riserve assicurative; infine è esclusa la contropartita alla capitalizzazione degli immobili e auto in affitto (IFRS16) per circa 135,8 milioni di euro. La produzione netta complessiva comprende la raccolta netta diretta e indiretta da clientela;

(4) il dato è riferito ai nuovi clienti acquisiti da Credem, Credem Euromobiliare Private Banking ed Avvera;

(5) la componente di dividendo pari a €0,20 per azione non è da intendersi "straordinaria" a fini borsistici.

Reggio Emilia, 8 marzo 2024

**CREDITO EMILIANO SPA**  
**(Il Presidente)**  
**Lucio Igino Zanon di Valgiurata**

### CONTATTI

#### Media relations Credem

☐ +39.0522.582075 - +39.02.77426202  
☐ [rel@credem.it](mailto:rel@credem.it)

#### Investor relations Credem

☐ +39.0522.583076  
☐ [investor@credem.it](mailto:investor@credem.it)

☐ [www.credem.it](http://www.credem.it)